

BUENOS AIRES, 19 AGO 2021

VISTO las Leyes N° 24.521, N° 26.997, N° 26.485 de Protección Integral a las Mujeres, N° 26.743 de Identidad de Género, N° 27.499 de Capacitación Obligatoria en Género "Ley Micaela", la Resolución CS N° 0052/19, Ordenanza UNA N° 0022/17 y el Estatuto de la UNA; y,

CONSIDERANDO,

Que la UNIVERSIDAD NACIONAL DE LAS ARTES mediante la Ordenanza UNA N° 0022/17 aprobó el *Protocolo para la atención de la violencia de género, el acoso sexual y la discriminación basada en razones de género u orientación sexual*, con el objetivo de prevenir, sensibilizar, visibilizar, concientizar e intervenir de la manera más eficiente en la erradicación de todas las formas de violencia.

Que en el año 2018 el Censo de Estudiantes y Docentes de la UNIVERSIDAD NACIONAL DE LAS ARTES arrojó cifras de gran importancia para comprender la realidad universitaria en materia de violencias y, en este sentido, la urgente necesidad de generación de nuevas políticas universitarias focalizadas en mejorar las dificultades existentes en estas áreas.

Que continuando con la regulación de aspectos vinculados a la temática de género en marzo del 2019 la UNIVERSIDAD NACIONAL DE LAS ARTES estableció la capacitación obligatoria en materia de género y violencia "Ley Micaela" N° 27.499 para las autoridades superiores, docentes, NODOCENTES y estudiantes de la Universidad (Resolución CS 0052/19).

Que en marzo del 2021 la UNIVERSIDAD NACIONAL DE LAS ARTES dispuso la creación de la Secretaría de Igualdad, Derechos y Diversidad para investigar, reflexionar, visibilizar, formar e intervenir sobre las desigualdades, diversidades y la violencia de género en la universidad.

Que los derechos y deberes consagrados en la Ley N° 27.499 deben ser garantizados por el Estado en general y por la UNIVERSIDAD NACIONAL DE LAS ARTES en particular, arbitrando a través de sus diferentes instancias, las acciones políticas y los actos administrativos pertinentes, tendientes a su plena vigencia.

Que es imprescindible continuar diseñando e implementando políticas y estrategias de abordaje institucional de las conflictividades vinculadas a las violencias de géneros, diversidades y sexualidades que afectan el desarrollo de derechos humanos fundamentales.

Que el objetivo de fomentar el desarrollo de investigaciones académicas vinculadas a las áreas temáticas del género y las artes en el ámbito de la UNIVERSIDAD NACIONAL DE LAS ARTES, colaborando en la amplificación y profundización de la perspectiva de género al interior de la Universidad, constituye una prioridad institucional.

Que resulta necesario realizar un relevamiento sobre las interacciones estudiantiles y la conflictividad por razones de género en el claustro estudiantil de la UNIVERSIDAD NACIONAL DE LAS ARTES durante el segundo cuatrimestre del año 2021.

Que resulta de importancia realizar un relevamiento que sea optativo, utilizando una muestra probabilística en la selección de casos.

Que la Comisión de Desarrollo y Vinculación Institucional, ha dado tratamiento al tema en su reunión del 12 de agosto de 2021 y dictaminado en forma favorable en relación con el presente proyecto.

Que se ha dado la participación correspondiente al Servicio de Asesoramiento Jurídico Permanente.

Por ello, y de conformidad con el artículo 25°, inciso a) y b) del Estatuto de la UNIVERSIDAD NACIONAL DE LAS ARTES,

**EL CONSEJO SUPERIOR DE LA
UNIVERSIDAD NACIONAL DE LAS ARTES
RESUELVE**

ARTÍCULO 1º: Aprobar la realización de la "Encuesta de Sociabilidad entre estudiantes de la UNIVERSIDAD NACIONAL DE LAS ARTES" durante el segundo cuatrimestre del año 2021 y aprobar el instrumento de recolección de información que como Anexo I forma parte de la presente Resolución.

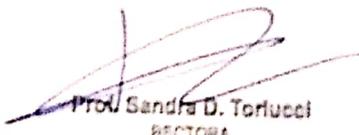
ARTÍCULO 2º: Establecer que la Secretaría de Igualdad, Derechos y Diversidad de la Universidad Nacional de las Artes estará a cargo de la implementación de la Encuesta aprobada en el artículo 1º de la presente Resolución.

ARTÍCULO 3º: Regístrese. Comuníquese a todas las dependencias administrativas y académicas de la UNA, a todas las Unidades Académicas y a la Auditoría Interna. Publíquese en el Boletín Informativo de la UNA. Cumplido, archívese.

**RESOLUCIÓN DEL
CONSEJO SUPERIOR N° 0031**




Lic. Diana Leticia Piazza
VICE-RECTORA
UNIVERSIDAD NACIONAL DE LAS ARTES


Profa. Sandra D. Torlucci
RECTORA
UNIVERSIDAD NACIONAL DE LAS ARTES

ANEXO

ENCUESTA SOBRE SOCIABILIDAD ENTRE ESTUDIANTES
DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE LAS ARTES
2021

¡Hola! Somos de la Secretaría de Igualdad, Derechos y Diversidad de la Universidad Nacional de las Artes, creada este año con el objetivo de generar políticas de igualdad de género en la universidad.

En esta oportunidad, estamos haciendo un primer relevamiento para conocer, de forma anónima y confidencial, tu experiencia como estudiante en la UNA. La elección de los casos a encuestar es mediante un muestreo aleatorio.

No te va a tomar más de quince minutos, ¡agradecemos mucho tu participación!

Es importante que antes de comenzar a responder la encuesta, completes el siguiente formulario para dar tu consentimiento informado:

Por medio de esta nota doy mi autorización para responder de forma voluntaria una encuesta autoadministrada en el marco de una investigación dirigida por la Secretaría de Igualdad, Derechos y Diversidad de la Universidad Nacional de las Artes.

La encuesta tiene como único objetivo relevar información sobre percepciones y vivencias en relación a la violencia y discriminación por razones de género en la UNA, con el fin de colaborar en la búsqueda de formas consensuadas que posean incidencia sobre aquellos discursos, prácticas y representaciones que fomentan la reproducción de la violencia y la discriminación, así como también perpetúan situaciones de desigualdad social.

Toda la información será utilizada únicamente en el ámbito académico universitario. Esta investigación respeta el secreto profesional y el anonimato de las personas involucradas.

ACEPTA (pasa a la encuesta) / NO ACEPTA

Datos sociodemográficos

1) ¿Cuál es tu edad?

- 17 años
- 18 a 22 años
- 23 a 27 años
- 28 a 32 años
- 33 a 37 años
- 38 a 42 años
- 43 a 47 años

UNA
da
ba
vuk

- 48 a 52 años
- 53 a 57 años
- 58 a 62 años
- 63 a 67 años
- 68 años o más
- Ns/Nc

2) ¿Cuál es tu género autopercebido?

- Mujer
- Mujer trans
- Lesbiana
- Travesti
- Transexual
- Transgénero
- Varón
- Varón trans
- Gay
- Bisexual
- No Binario
- Género fluido
- Ninguna de las anteriores. Especificar: _____
- Prefiero no responder

Descripciones de cada opción de género autopercebido:

MUJER: la persona cuya identidad y expresión de género es femenino, coincida o no con el género asignado al nacer. Describe una posición que tiene un carácter social, no natural, marcada por la desigualdad y las violencias respecto al género masculino.

MUJER TRANS: la persona que fue asignada con un género al momento del nacimiento, y en su desarrollo personal asume la identidad de género femenina. La persona se encuentra representada en ambas posiciones (mujer y trans).

LESBIANA: la persona que constituye su identidad de género y modos de existencia desde su afectividad y deseo hacia otras lesbianas y/o mujeres, situando esta identidad por fuera de la heterosexualidad obligatoria. Estas dinámicas estructuran rasgos identitarios que involucran la orientación sexual y la identidad de género.

TRAVESTI: la persona que fue asignada con un género masculino al momento del nacimiento, y en su desarrollo personal asume la identidad o expresión de género femenina. Esta categoría recupera las experiencias y trayectorias políticas locales y de la región latinoamericana que reivindican el carácter disidente frente al binarismo sexo-genérico (diferencia sexual). En su origen, la categoría travesti es descrita desde el teatro, y prontamente es adoptada por políticas de estado criminalizantes.

TRANSEXUAL: la persona que fue asignada con un género al momento del nacimiento y en su desarrollo personal asume una identidad o expresión de género distinta. Inicialmente tuvo una impronta biomédica para referir, en particular, a quienes recurrieron a las intervenciones quirúrgicas y/o la realización de tratamiento hormonales. La categoría fue apropiada para describir esos modos de existencia, expresión de género o identidad de género.

TRANSGÉNERO: la persona cuya identidad de género no corresponde con el género asignado al nacimiento. Describe modos de existencia, expresiones de género e identidad de género distinto al género asignado al nacimiento. La terminología transgénero suele ser sintetizada como "trans".

VARÓN: la persona cuya identidad y expresión de género es masculina, coincida o no con el género asignado al nacer. Describe una posición que tiene un carácter social, no natural,



marcada por una jerarquía histórica y cultura respecto a otras identidades y expresiones de género.

VARÓN TRANS: la persona que fue asignada con un género al momento del nacimiento, y en su desarrollo personal asume la identidad de género masculina. La persona se encuentra representada en ambas posiciones (varón y trans).

GAY: la persona que constituye su identidad de género y modos de existencia desde su afectividad, expresión de género y deseo hacia otros gays y/o varones, situando esta identidad por fuera de la heterosexualidad obligatoria. Estas dinámicas estructuran rasgos identitarios que involucren la orientación sexual y la identidad de género.

BISEXUAL: la persona que se identifica con su afectividad, la expresión de género y deseo sexual hacia otras personas del mismo género y de otros géneros.

NO BINARIE: la persona no se encuentra representada por las posiciones binarias de expresión de la identidad de género y expresión de género (varón o mujer) y resalta su inconformidad tanto con ellas, así como con el sistema binario de asignación del género.

GÉNERO FLUIDO: la persona se encuentra en más de una posición respecto a la identidad de género y la expresión de género o fluctúa entre ellas.

3) ¿Tenés hijxs?

Sí

No

Ns/nc

[En caso de responder afirmativamente a la pregunta 3, pasa a la pregunta 3B y 3C]

3B) ¿Cuántxs hijxs?

1

2

3

4 o más

3C) ¿Está/n a cargo de tu cuidado?

SI

NO

NS/NC

4) ¿Con quiénes vivís? (opción múltiple)

- Solx
- Con mi familia
- Con mi pareja / vínculo
- Con amigxs
- Otro (especificar)-----
- Ns/Nc

5) ¿Cuál es tu condición de actividad? (opción múltiple)

- Trabajo en relación de dependencia
- Trabajo autónomo
- Trabajo en economía social

UNA
<i>[Handwritten signature]</i>
<i>[Handwritten signature]</i>
<i>[Handwritten signature]</i>

- Becarix
- Trabajo doméstico
- Jubiladx
- No tengo trabajo pero estoy buscando
- No trabajo
- Otro (especificar) -----
- Ns/Nc

6) ¿Hace cuántos años cursás en la Universidad? (pregunta cerrada)

7) ¿Cuántas materias tenés aprobadas? (pregunta cerrada)

8) ¿Cursaste de forma presencial en la UNA?

- SI
- NO
- Ns/Nc

9) ¿Cuál es tu carrera principal? (pregunta cerrada)

10) ¿A qué unidad académica pertenecés? (pregunta cerrada)

Conflictividad dentro de la Universidad

Te pedimos que nos respondas las siguientes preguntas en base a tus experiencias vivenciadas mientras cursabas tu carrera principal. ¡Gracias!

11) Brevemente ¿Cuáles crees que son los principales conflictos en las relaciones interpersonales dentro de la universidad?

12) ¿Existen situaciones de violencia de género en la universidad?

- SI
- NO
- NS/NC

13) ¿Cuáles crees que son sus principales causas?

UNA
Hepth
lady
Jvh

14) ¿Experimentaste situaciones de violencia por razones de género ya sea en un entorno de presencial o virtual - en la Universidad?

- Si
- No
- Ns/Nc

11. ¿Son frecuentes en el ámbito universitario los chistes, burlas, sarcasmos por razones de género?

Si

No

Ns/nc

19. ¿Viviste situaciones de discriminación debido a tu identidad de género dentro de la UNA?

Si

No

Ns/nc

[En caso de haber respondido afirmativamente pase a la pregunta 19B]

19B) ¿Sentís que te afectó el hecho de haber vivido situaciones de discriminación en la UNA? Si es así, ¿De qué formas? [respuesta múltiple]

- Me afectó en mi desarrollo y/o crecimiento académico
 - Me afectó económicamente
 - Me afectó psicológicamente (estrés, ansiedad, insomnio, otros)
 - Me afectó en el modo de relacionarme con personas dentro de la universidad
 - Me afectó en mi autoestima
 - Me afectó en mi salud corporal o física (gastritis, úlcera, hipertensión, pérdida de cabello, cambio notable de peso, taquicardia, etc.)
 - Tuve que pedir licencias médicas y/o me recetaron medicación
 - Me generó sensaciones de miedo
 - Me afectó en mis vínculos familiares, amistosos y/o erótico-afectivos
 - Si te afectó de alguna forma que no encontrás en este listado, podés agregarlo acá:
-
- No me afectó
 - Ns/Nc

UNA
<i>[Handwritten signature]</i>
<i>[Handwritten signature]</i>
<i>[Handwritten signature]</i>

20-A) ¿Te descalificaron, te burlaron, te gritaron, te devalorizaron o hicieron bromas en relación con tu identidad de género en el ámbito de la UNA?

Si

No

NS/NC

¿Quién/es perpetró/aron esa conducta y cuál era su género?

Compañero estudiante

Compañera estudiante

Compañere estudiante no binario

Docente varón

Docente mujer

Docente no binario

No docente varón

No docente mujer

No docente no binario

Autoridad varón

Autoridad mujer

Autoridad no binario

Desconozco su género

NS/NC

20-B) ¿Recibiste llamadas telefónicas, mensajes de texto, correos electrónicos, mensajes o comentarios en redes sociales u otras aplicaciones, no deseados, referidos a tu vida íntima?

Sí

No

NS/NC

¿Quién/es perpetró/aron esa conducta y cuál era su género?

Compañero estudiante

Compañera estudiante

Compañere estudiante no binario

Docente varón

Docente mujer

Docente no binario no binario

No docente varón

No docente mujer

No docente no binario

Autoridad varón

Autoridad mujer

Autoridad no binario

Desconozco su género

NS/NC

20-C) ¿Te han pedido favores sexuales a cambio de acceder a un material, examen u otro requisito para la cursada y aprobación de materias?

Sí

No

Ns/Nc

¿Quién/es perpetró/aron esa conducta y cuál era su género?

UNA
<i>[Handwritten signature]</i>
<i>[Handwritten signature]</i>
<i>[Handwritten signature]</i>

Compañero estudiante

Compañera estudiante

Compañere estudiante no binario

Docente varón

Docente mujer

- Docente no binario
- Se desconoce su género
- No docente mujer
- Se desconoce su género
- Autoridad varón
- Autoridad mujer
- Autoridad no binario
- Desconozco su género
- NS/NC

20-D) ¿Te han tocado, forzado/a, besado sin tu consentimiento?

- SI
- NO
- NS/NC

¿Quién/es perpetró/aron esa conducta y cuál era su género?

- Compañero estudiante
- Compañera estudiante
- Compañere estudiante no binario
- Docente varón
- Docente mujer
- Docente no binario
- No docente varón
- No docente mujer
- No docente no binario
- Autoridad varón
- Autoridad mujer
- Autoridad no binario
- Desconozco su género
- NS/NC

20-E) ¿Te han forzado a tener relaciones sexuales en espacios de la Universidad o en otros espacios?

- SI
- NO
- NS/NC

¿Quién/es perpetró/aron esa conducta y cuál era su género?

- Compañero estudiante
- Compañera estudiante
- Compañere estudiante no binario
- Docente varón
- Docente mujer
- Docente no binario
- No docente varón
- No docente mujer
- No docente no binario
- Autoridad varón
- Autoridad mujer
- Autoridad no binario
- Desconozco su género
- NS/NC



20-F) ¿Te han citado en un aula, oficina u otro sitio de la Universidad, innecesariamente, para hacerte proposiciones inadecuadas y/o de tipo sexual?

Si

NO

NS/NC

¿Quién/es perpetró/aron esa conducta y cuál era su género?

Compañero estudiante

Compañera estudiante

Compañere estudiante no binario

Docente varón

Docente mujer

Docente no binario

No docente varón

No docente mujer

No docente no binario

Autoridad varón

Autoridad mujer

Autoridad no binario

Desconozco su género

NS/NC

20-G) ¿Te han hecho comentarios subidos de tono u obscenos, silbidos, gestos en el aula, pasillos u otros espacios de la Universidad?

Si

NO

NS/NC

¿Quién/es perpetró/aron esa conducta y cuál era su género?

Compañero estudiante

Compañera estudiante

Compañere estudiante no binario

Docente varón

Docente mujer

Docente no binario

No docente varón

No docente mujer

No docente no binario

Autoridad varón

Autoridad mujer

Autoridad no binario

Desconozco su género

NS/NC

20-H) ¿Te han dado mayor cantidad de tareas o mayores exigencias debido a tu identidad de género?

Si

NO

NS/NC

UNA
<i>[Handwritten signature]</i>
<i>[Handwritten signature]</i>
<i>[Handwritten signature]</i>

¿Quién/es perpetró/aron esa conducta y cuál era su género?

Compañero estudiante

Compañera estudiante

Compañere estudiante no binario

Docente varón

Docente mujer

Docente no binario

No docente varón

No docente mujer

No docente no binario

Autoridad varón

Autoridad mujer

Autoridad no binario

Desconozco su género

NS/NC

20-I) ¿Te han desalentado o impedido acceder a actividades, espacios o funciones de tu interés por tu identidad de género?

SI

NO

NS/NC

¿Quién/es perpetró/aron esa conducta y cuál era su género?

Compañero estudiante

Compañera estudiante

Compañere estudiante no binario

Docente varón

Docente mujer

Docente no binario

No docente varón

No docente mujer

No docente no binario

Autoridad varón

Autoridad mujer

Autoridad no binario

Desconozco su género

NS/NC

20-J) ¿Has escuchado en la Universidad comentarios discriminatorios por razones de género sobre las características, conductas o capacidades de las personas?

SI

NO

NS/NC

¿Quién/es perpetró/aron esa conducta y cuál era su género?

Compañero estudiante

Compañera estudiante

Compañere estudiante no binario

Docente varón

Docente mujer

Docente no binario



No docente varón
No docente mujer
No docente no binario
Autoridad varón
Autoridad mujer
Autoridad no binario
Desconozco su género
NS/NC

20-K) ¿Has escuchado en la Universidad comentarios discriminatorios sobre las características, conductas o capacidades de mujeres cis¹?

Si
NO
NS/NC

¿Quién/es perpetró/aron esa conducta y cuál era su género?

Compañero estudiante
Compañera estudiante
Compañere estudiante no binario
Docente varón
Docente mujer
Docente no binario
No docente varón
No docente mujer
No docente no binario
Autoridad varón
Autoridad mujer
Autoridad no binario
Desconozco su género
NS/NC

20-L) ¿Has escuchado en la Universidad comentarios discriminatorios sobre las características, conductas o capacidades de varones cis²?

Si
NO
NS/NC

¿Quién/es perpetró/aron esa conducta y cuál era su género?

Compañero estudiante
Compañera estudiante
Compañere estudiante no binario
Docente varón
Docente mujer
Docente no binario
No docente varón
No docente mujer
No docente no binario

UNA
<i>[Handwritten signature]</i>
<i>[Handwritten signature]</i>
<i>[Handwritten signature]</i>

¹ Por "mujeres cis" nos referimos a aquellas personas que su identidad de género coincide con la asignada al nacer.

² Por "varones cis" nos referimos a aquellas personas que su identidad de género coincide con la asignada al nacer.

Autoridad varón
Autoridad mujer
Autoridad no binario
Desconozco su género
NS/NC

20-M) ¿Te han discriminado en la Universidad debido a las características y/o conductas referidas a tu salud mental?

Si
NO
NS/NC

¿Quién/es perpetró/aron esa conducta y cuál era su género?

Compañero estudiante
Compañera estudiante
Compañere estudiante no binario
Docente varón
Docente mujer
Docente no binario
No docente varón
No docente mujer
No docente no binario
Autoridad varón
Autoridad mujer
Autoridad no binario
Desconozco su género
NS/NC

[En caso de responder afirmativamente a la pregunta 20-M, pasar a la siguiente pregunta]

- Si lo deseas, puedes compartírnos más en profundidad sobre lo sucedido:

20-N) ¿Te han discriminado en la Universidad debido a tus características corporales?

Si
NO
NS/NC

¿Quién/es perpetró/aron esa conducta y cuál era su género?

Compañero estudiante
Compañera estudiante
Compañere estudiante no binario
Docente varón
Docente mujer
Docente no binario
No docente varón
No docente mujer
No docente no binario
Autoridad varón
Autoridad mujer

UNA
<i>[Handwritten signature]</i>
<i>[Handwritten signature]</i>
<i>[Handwritten signature]</i>

Autoridad no binario
Desconozco su género
NS/NC

[En caso de responder afirmativamente a la pregunta 20-N pasar a la siguiente pregunta]

- Si lo desea, podrá compartírnos más en profundidad sobre lo sucedido:

20-O) ¿Te discriminaron en la Universidad debido a su origen étnico y/o nacionalidad?
SI
NO
NS/NC

¿Quién/es perpetró/aron esa conducta y cuál era su género?

Compañero estudiante
Compañera estudiante
Compañere estudiante no binario
Docente varón
Docente mujer
Docente no binario
No docente varón
No docente mujer
No docente no binario
Autoridad varón
Autoridad mujer
Autoridad no binario
Desconozco su género
NS/NC

[En caso de responder afirmativamente a la pregunta 20-O, pasar a la siguiente pregunta]

- Si lo desea, podrá compartírnos más en profundidad sobre lo sucedido:

20-P) ¿Te golpearon por alguna de estas situaciones comentadas anteriormente?
SI
NO
NS/NC

¿Quién/es perpetró/aron esa conducta y cuál era su género?

Compañero estudiante
Compañera estudiante
Compañere estudiante no binario
Docente varón
Docente mujer
Docente no binario
No docente varón
No docente mujer
No docente no binario
Autoridad varón

UNA
<i>[Handwritten signature]</i>
<i>[Handwritten signature]</i>
<i>[Handwritten signature]</i>

Autoridad mujer
Autoridad no binario
Desconozco su género
NS/NC

21) Frente a una situación de discriminación/hostigamiento por razones de género dentro de la Universidad, ¿A quién/es le/s pedirías o pediste consejo o ayuda?

A mis compañeros/as/os
Al Equipo Referente en Materia de Género de la UNA
Al profesxr
Algún directivo/a/e de una carrera/unidad académica
A la Oficina de Alumnxs
Algún familiar. Especificar:
No lo comento
Ns/nc
Otro. Especificar:

[En caso de haber seleccionado dos o más opciones en la pregunta anterior, pasa a pregunta 21B]

21B) De todas las personas/áreas que seleccionaste en la pregunta anterior, ¿A cuál instancia acudirías primero frente a una situación de discriminación/hostigamiento por razones de género dentro de la Universidad?

A mis compañeros/as/os
Al Equipo Referente en Materia de Género de la UNA
Al profesxr
Algún directivo/a/e de una carrera
A la Oficina de Alumnxs
Algún familiar. Especificar:
No lo comento
Ns/nc
Otro. Especificar-----

22) ¿Conocés el Protocolo para la atención de la violencia de género, el acoso sexual y la discriminación basada en razones de género u orientación sexual de la UNA?

- SI
- NO (si hacen clic en no, se despliega un cuadro de texto invitando a conocerlo en caso de que se desee mediante link web).

23) ¿Considerás importante que la UNA incorpore el lenguaje inclusivo (*) ?

- SI
- NO

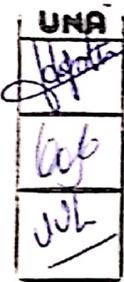
(*) El lenguaje inclusivo corresponde a un uso no excluyente del lenguaje que apunta a revertir una situación discriminatoria y de ocultamiento de las mujeres e identidades de la diversidad sexual y de género.

23b) ¿Por qué?

UNA
<i>[Handwritten signature]</i>
<i>[Handwritten signature]</i>
<i>[Handwritten signature]</i>

24) En términos generales, ¿Cómo pensás que debería resolver la Universidad una situación de violencia de género?

25) Para finalizar, ¿Hay alguna situación de discriminación, violencia y/o abuso que no hayamos descrito durante esta encuesta y hayas vivenciado? Querés compartirla brevemente:



Lic. Diana Lelja Piazza
VICERECTORA
UNIVERSIDAD NACIONAL DE LAS ARTES



Prof. Sandra D. Teridoci
RECTORA
UNIVERSIDAD NACIONAL DE LAS ARTES