



2023- E de D Agrup MPySG - Tramo Intermedio spac

# EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PRE CONCURSO

UNIVERSIDAD NACIONAL DE LAS ARTES  
[una.edu.ar](http://una.edu.ar)

Azcúenaga 1129, C1115AAG, CABA  
(+54.11) 5777.1300



# EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PRE CONCURSO

AGRUPAMIENTO MANTENIMIENTO, PRODUCCIÓN Y SERVICIOS GENERALES / TRAMO INTERMEDIO / SIN PERSONAL A CARGO

<b>UUA o Unidad Administrativa:</b>		<b>Sector:</b>
<b>Evaluated/a:</b>	<b>DNI:</b>	<b>Legajo:</b>
<b>Cargo:</b>	<b>Categoría:</b>	<b>Período evaluado:</b>

## Calificación:

1	2	3	4	5
Insuficiente	Regular	Bueno	Muy Bueno	Excelente

- \* Usted deberá calificar cada ítem utilizando la **escala numérica**, marcando con una "X" la casilla que corresponda con su desempeño
- \* **Promedio Sección:** sume los puntajes obtenidos y divida por la cantidad de ítems de cada sección
- \* **Promedio general:** deberá sumar los porcentajes de cada sección al final de la evaluación



# 1

## ANEXO

---



**ANEXO**

**1**

**CUADRO**

<b>I – ÁREA DE PRESENTACIÓN Y COMPROMISO</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>Justificación de la puntuación</b>
1 - Presentismo: cumplimiento de la asistencia laboral.						
2 - Puntualidad: cumplimiento del horario de ingreso establecido.						
3 - Conoce la misión de su trabajo y el impacto de sus funciones.						
4 - Demuestra compromiso con los objetivos propuestos.						
<b>PROMEDIO SECCIÓN</b>						



**ANEXO**

**1**

**CUADRO**

<b>II – CALIDAD Y PRODUCTIVIDAD</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>Justificación de la puntuación</b>
1 - Grado de conocimiento técnico: conocimientos competentes en relación con la función o tarea que desempeña.						
2 - Realiza su trabajo dentro de los plazos establecidos.						
3 - Se anticipa a las necesidades y resuelve problemas adecuadamente para lograr los resultados esperados.						
4 - Su trabajo se destaca por la responsabilidad, eficiencia y eficacia en las tareas que realiza día a día.						
<b>PROMEDIO SECCIÓN</b>						



**ANEXO**

**1**

**CUADRO**

<b>III – COMPORTAMIENTO</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>Justificación de la puntuación</b>
1 - Capacidad para aceptar críticas constructivas. Grado de adaptación a las mismas.						
2 - Actitud hacia superiores. Relación con los/las superiores inmediatos/as y no inmediatos/as. Respeto y colaboración.						
3 - Actitud hacia sus compañeros/as. Forma en la que se maneja con sus compañeros/as inmediatos/as.						
4 - Mantiene relaciones de trabajo cooperativas y contribuye con el trabajo en equipo. Capacidad de compartir conocimiento y habilidades.						
<b>PROMEDIO SECCIÓN</b>						



**ANEXO**

**1**

**CUADRO**

<b>IV – HABILIDADES/COMPETENCIAS</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>Justificación de la puntuación</b>
1 - Demuestra automotivación, dedicación y entusiasmo en lograr los objetivos en su área de trabajo.						
2 - Tolerancia a las presiones: trabaja con gran capacidad en situaciones de alta exigencia.						
3 - Capacidad para manejar múltiples tareas.						
4 - Adaptación al cambio: capacidad de aceptar modificaciones que surgen en el contexto y adaptación a las mismas.						
<b>PROMEDIO SECCIÓN</b>						



**ANEXO**

**1**

**CUADRO**

<b>V – COMPROMISO INSTITUCIONAL</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>Justificación de la puntuación</b>
1 - Actitud hacia la institución: capacidad de defender los intereses de la institución.						
2 - Maneja con discreción la información confidencial, personal y privada de su área de trabajo						
3 - Se adapta a las políticas y procedimientos institucionales establecidos sobre su trabajo y conducta general.						
4 - Muestra interés y se preocupa por adquirir nuevos conocimientos para lograr mejores resultados de su desempeño dentro de la institución.						
<b>PROMEDIO SECCIÓN</b>						





# 2

## ANEXO

---



**ANEXO**

**2**

**CUADRO**

<b>VI – TOMA DE DECISIONES Y COMUNICACIÓN</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>Justificación de la puntuación</b>
1 - Toma decisiones de manera oportuna, incluso en circunstancias inciertas.						
2 - Establece y comunica claros estándares y expectativas de trabajo.						
3 - Se adelanta a posibles problemas o situaciones poco definidas que requieren de visión a futuro.						
<b>PROMEDIO SECCIÓN</b>						



**ANEXO**

**2**

**CUADRO**

<b>VII – LIDERAZGO NATURAL Y MANEJO DE CONFLICTOS</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>Justificación de la puntuación</b>
1 - Hace acompañamiento y seguimiento del cumplimiento de responsabilidades y compromisos.						
2 - Promueve un ambiente de trabajo agradable y cordial, basado en la cooperación y el respeto por las diferencias.						
3 - Demuestra autocontrol emocional, afrontando la presión en situaciones de adversidad u oposición, mostrándose calmado/a y positivo/a.						
<b>PROMEDIO SECCIÓN</b>						



**ANEXO**

**2**

**CUADRO**

<b>VIII – COMPROMISO Y MOTIVACIÓN</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>Justificación de la puntuación</b>
1 - Actúa con autonomía e iniciativa respecto al logro de las metas a cumplir.						
2 -Demuestra perseverancia en su labor fomentando en los/las demás compromiso.						
3 - Estimula e inspira confianza en sus compañeros/as de trabajo.						
<b>PROMEDIO SECCIÓN</b>						



# EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PRE CONCURSO

AGRUPAMIENTO MANTENIMIENTO, PRODUCCIÓN Y SERVICIOS GENERALES / TRAMO INTERMEDIO / SIN PERSONAL A CARGO

Evaluado/a:

---

Desarrolle brevemente las funciones que realiza

---

---



**ANEXO**

**1**

I - I Presentación y compromiso	I - II Calidad y productividad	I - III Comportamiento	I - IV Habilidades y competencias	I - V Compromiso institucional	PROMEDIO ANEXO I
15%	30%	15%	20%	20%	

**ANEXO**

**2**

II - VI Toma de decisiones y comunicación	II - VII Liderazgo natural y manejo de conflictos	II - VIII Compromiso y motivación	PROMEDIO ANEXO II
33%	33%	34%	

Deberá sacar el porcentaje del promedio de cada Sección. Luego sume todos los resultados y obtendrá el Promedio General de cada Anexo.



PROMEDIO ANEXO I	PROMEDIO ANEXO II	PROMEDIO GENERAL TOTAL

Deberá sumar los promedios obtenidos en los dos Anexos y luego dividirla por dos, obteniendo el promedio total de la evaluación que desempeño.

**ACLARACIONES SOBRE LA EVALUACIÓN Y/O CONSIDERACIONES SOBRE EL/LA TRABAJADOR/A EVALUADO/A**

---

---

\_\_\_\_\_  
*Firma y aclaración Evaluador/a*

\_\_\_\_\_  
*Firma y aclaración Trabajador/a evaluado/a*

Buenos Aires, a los \_\_\_\_\_ días del mes de \_\_\_\_\_ de 20\_\_\_\_\_ .