

### III JORNADAS NACIONALES

## “Haciendo Universidades Feministas. A 30 años de la Autonomía Universitaria en Argentina” 29 de Noviembre del 2024

### PRIMERA CIRCULAR

#### Presentación:

Estas Jornadas son organizadas por la Red Interuniversitaria por la igualdad de género y contra las violencias (RUGE-CIN), y la Secretaría de Igualdad, Derechos y Diversidad de la Universidad Nacional de las Artes (UNA). Acompaña el Foro de Rectoras y Vicerrectoras de Universidades Públicas (FoReVi-CIN). El propósito es fomentar intercambios colectivos referidos a la incorporación de la perspectiva de género y diversidad al interior de las instituciones universitarias. Para este fin, retomamos la potencia de los debates interdisciplinarios que nos dejaron las anteriores ediciones: la Universidad Nacional de Rosario en 2022, y la Universidad Nacional de La Plata en 2023.

El escenario actual en el cual se desarrollarán estas Jornadas nos resulta de suma preocupación y alerta. A 30 años de la sanción de la autonomía universitaria en Argentina, nuestro sistema universitario se encuentra en estado crítico a nivel de gastos de funcionamiento, salarios y becas estudiantiles, perjudicando a un área estratégica para el desarrollo del conocimiento en nuestro país, y en particular, a la creación y fortalecimiento de políticas de género universitarias.

El ataque sistemático hacia los movimientos feministas y LGBTINB<sup>1</sup>, espacios que realizaron un aporte fundamental en los procesos de reconocimiento y ampliación de derechos, es de suma gravedad. Esto se ve reflejado en el desmantelamiento de ministerios, secretarías y políticas públicas destinadas al fortalecimiento de dichos procesos. De allí la importancia de la autonomía universitaria que nos ofrece el marco desde el cual poder seguir desarrollando políticas de género y abriendo debates que en la actualidad han sido censurados para la Administración Pública Nacional.

---

<sup>1</sup> Las siglas hacen referencia a lesbianas, gays, bisexuales, trans, intersexuales y personas no binarias. El signo “+” hace referencia a que esta enumeración no es fija ni cerrada, sino abierta a ser transformada en el tiempo.

Por otro lado, el auge de los discursos de odio y las “nuevas derechas”, incentiva el aumento de la violencia y discriminación hacia comunidades e identidades históricamente vulnerabilizadas. La sucesión de hechos tales como el triple lesbicidio ocurrido en Barracas son inadmisibles de suceder en un régimen democrático.

Ante una coyuntura de estímulo institucional al individualismo y la desprotección estatal, desde las Jornadas “Haciendo Universidades Feministas” incentivamos la generación de redes y alianzas estratégicas que repongan un tejido social basado en los paradigmas de derechos humanos. Quienes estudiamos, trabajamos, militamos e investigamos en las universidades comprendemos las problemáticas y desafíos que nos plantea este escenario sociopolítico. De aquí la relevancia de volver a encontrarnos para renovar y profundizar compromisos y proyectos que efectivamente fortalezcan las políticas de formación, investigación y vinculación estratégica con perspectiva de género y diversidad, de forma articulada a los aportes de los feminismos y el movimiento LGBTINB+<sup>2</sup>.

### **Objetivos:**

- Generar un espacio de intercambio y reflexión colectiva acerca de las políticas y estrategias institucionales (tanto feministas como LGBTINB+) en las universidades públicas, identificando aprendizajes, obstáculos y desafíos.
- Propiciar la socialización de producciones, experiencias y propuestas que enriquezcan y problematicen nuestro trabajo en pos de lograr la efectiva transversalización de la perspectiva de género en la vida universitaria.

### **Destinatarias/es/os:**

Las Jornadas son de carácter **público, abierto y no aranceladas**, y

---

<sup>2</sup> Las siglas hacen referencia a lesbianas, gays, bisexuales, trans, intersexuales y personas no binarias. El signo “+” hace referencia a que esta enumeración no es fija ni cerrada, sino abierta a ser transformada en el tiempo.

están especialmente dirigidas a quienes trabajan y estudian en las instituciones universitarias públicas, desarrollando su participación en las diferentes dimensiones o áreas, así como a actorxs sociales y público en general que participen en los diversos desarrollos en el campo de los derechos de las mujeres cis y disidencias sexogenéricas.

---

***Viernes 29 de noviembre del 2024,  
en la Sede Mitre de la Universidad Nacional de las Artes  
(UNA): Bartolomé Mitre 1869, CABA, Argentina.***

---

**Formulario de inscripción para asistentes:**  
<https://forms.gle/YohpBJvTEXNLzUDr9>.

**Mail de contacto:** [universidadesfeministas2024@una.edu.ar](mailto:universidadesfeministas2024@una.edu.ar)

**Próximamente anunciaremos más actividades,  
seguinos en nuestras redes sociales RUGE-CIN:**

[Instagram](#)

[Twitter - X](#)

[Facebook](#)

**Mesas de relatos de experiencias en/desde la  
universidad:**

**Objetivo:** Facilitar un espacio de intercambio interdisciplinar e interinstitucional para exponer iniciativas, buenas prácticas, problemáticas y/o

desafíos futuros en torno a las temáticas de género y diversidad en las universidades (estrategias, prácticas, proyectos o programas diseñados y/o implementados en el ámbito de intervención de la/s persona/s autoras del trabajo).

Las mesas serán divididas según **ejes temáticos** (ver en página 5).

Se otorgan certificados digitales de participación.

### **¿Sos estudiante, docente, nodocente y/o graduad@ de la UNA?**

Si exponés tu relato de experiencia, sumás cuatro (4) puntos

Si participás como asistente, sumás un (1) punto

para el [Sistema de Equivalencias de Puntos “Ley Micaela” en la UNA](#).

**Fecha y horario de las Mesas:** Viernes 29 de noviembre del 2024, 14:00 a 16:00hs.

**Dirección:** Sede Mitre de la Universidad Nacional de las Artes (UNA). Bartolomé Mitre 1869, CABA, Argentina (a dos cuadras del Congreso de la Nación). [Link a Google Maps](#).

**Modalidad:** Presencial.

### **Formato de los resúmenes de experiencia:**

Extensión máxima: 3000 caracteres con espacios (una carilla y media aproximadamente).

- **Título del trabajo**
- **Nombre/s y apellido/s de la/s persona/s autoras del trabajo - Institución universitaria de pertenencia** (de cada autor/a/x)
- **Eje temático elegido**
- **Introducción** (Situar marco institucional y propósito del trabajo). Hasta 800 caracteres (con espacios).
- **Objetivo/s del trabajo.** Hasta 350 caracteres (con espacios). -

**Desarrollo** (explicar la/s iniciativa/s, buenas prácticas, problemáticas y/o desafíos futuros en torno a las temáticas de género y diversidad en la universidad). Hasta 1500 caracteres (con espacios).

- **Preguntas disparadoras sobre la temática.** Hasta 350 caracteres (con espacios).

---

**Para acceder al formulario virtual de inscripción de ponentes y carga de resúmenes, [hace clic aquí.](#)**

**Fecha límite: Lunes 7 de octubre de 2024.**

En el caso de producciones grupales solo una de las personas autoras deberá cargar el resumen.

---

### **Ejes temáticos:**

- **Políticas y estrategias de abordaje de las violencias de género:** Este eje busca reflexionar acerca de experiencias y dispositivos institucionales de abordaje de las violencias y discriminaciones por motivos de género y/u orientación sexual en el terreno universitario; mediante la intervención, acompañamiento y orientación que se despliega al respecto. Por ejemplo: equipos de atención de los protocolos de atención a las violencias de género.
- **Políticas de diversidad sexo-genéricas:** Este eje busca reflexionar sobre los procesos institucionales que cada universidad viene desarrollando en pos de transformar las lógicas heteronormativas y cissexistas, las cuales históricamente generaron problemas de acceso y permanencia educativa. Por ejemplo: Cupo laboral para personas travestis, trans y no binarias, guías de lenguaje inclusivo, emisión de títulos que respeten la identidad autopercebida, etc.
- **Políticas institucionales de cuidado y de atención a la salud**

**sexual/integral/mental:** Este eje busca reflexionar acerca de la persistencia de las desigualdades de género en la organización social y sexual del cuidado, impactando diferencialmente en mujeres cis y personas LGBTINB+<sup>2</sup> que estudian y trabajan en las universidades. Además, se analizarán experiencias y dispositivos institucionales de atención y acompañamiento en salud mental, sexual y/o integral.

- **Políticas de formación en género:** Este eje busca generar un intercambio a partir de las experiencias de formación en género y sexualidades desplegadas en las universidades (Capacitaciones “Ley Micaela”, seminarios, cursos, talleres de E.S.I., etc) con el propósito de propiciar el efectivo reconocimiento y ejercicio de los derechos de las mujeres cis y personas LGBTIQNB+, analizando sus alcances en términos político-pedagógicos e institucionales.
- **Políticas de producción de conocimiento, sistematización y análisis de datos:** Este eje busca incentivar intercambios acerca de experiencias situadas, desafíos actuales y proyectos en curso vinculados al campo de la investigación académica (cuantitativa y cualitativa) en temáticas de género y diversidad. A su vez, se promueven trabajos sobre incorporación de nuevas plataformas informáticas para la sistematización de datos vinculados a temáticas de género (registros sobre violencia de género, capacitaciones Ley Micaela, etc).

### **Datos a tener en cuenta:**

El Comité Académico de las Jornadas se encargará de establecer la pertinencia de cada resumen, en relación con los objetivos y ejes temáticos previstos, procediendo a posteriori a comunicar lo resuelto vía correo electrónico.

Es requerido que, como mínimo, asista de forma presencial 1 persona (autora del trabajo) a exponer en su mesa correspondiente.

El aula en la cual expondrás tu trabajo, te será comunicada vía mail en una fecha cercana a la realización de las Jornadas.

A nivel de accesibilidad, la Sede Mitre de la UNA cuenta con ascensor propio, así como también una rampa para sillas de ruedas en el ingreso al edificio.